



# Fontys leiderschap met impact

Om onze maatschappelijke opdracht – bijdragen aan een duurzame, inclusieve en vitale samenleving – optimaal uit te blijven voeren, ontwikkelen wij ons tot een talentgericht, onderzoekend en wendbaar Fontys. Als leider geef ik richting aan deze ontwikkeling en geef ik het juiste voorbeeld. Dat doe ik op basis van **de vier pijlers** van leiderschap: **moedig, authentiek, talentgericht** en **verbindend**. Zo maken wij samen iedere dag impact.

## Moedig



Ik zet de strategie (de WHY) centraal in mijn handelen en in onderlinge samenwerking. Met lef en moed (bege)leid ik verandering en stuur ik op concrete resultaten en prestaties. Ik ben ambassadeur en ik vertaal de strategie naar de WHAT: concrete doelstellingen voor mijn eigen instituut/dienst en/of naar mijn team. Ik stel kaders en neem kort cyclisch besluiten met scherpheid, moed en professionaliteit. Ik realiseer een aantoonbare en zichtbare bijdrage aan de veranderopgaven en de team- en organisatiedoelstellingen met impact op de maatschappij.

## Authentiek



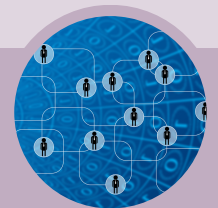
Ik ben en ken mijzelf en ben mij bewust van mijn talenten en uitdagingen. Ik durf invloed te gunnen en ga vanuit verbinding in gesprek met de mensen om mij heen, ben nieuwsgierig en luister zonder te oordelen. Ik ben scherp en bespreek direct in het moment wat er anders kan of moet en ben mij bewust van de impact die ik heb in mijn rol. Ik durf tegenkracht te organiseren en in de wind te staan. Ik geef en zoek actief naar feedback en reflecteer op mijn eigen handelen en leer van mijn ervaringen.

## Talentgericht



Samen met het team bepalen wij de HOW om teamdoelen te bereiken. Hierbij geef ik verantwoordelijkheid en mandaat waar nodig en stimuleer ik eigenaarschap. Ik draag bij aan het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving waarin iedereen zich erkend en gewaardeerd voelt. Ik inspireer en geef mensen ruimte en vertrouwen en daag uit om over de grenzen van hun eigen discipline heen te kijken. Daarbij heb ik oog voor de diversiteit aan talenten in het team en ik moedig hen aan zich blijvend te ontwikkelen. Ik benut ieders potentieel en verbind de organisatieambities met talenten van de medewerkers in het team. Ik verwacht van het individu en mijn team dat zij elkaar gevraagd en ongevraagd feedback geven en zij daarop kunnen reflecteren.

## Verbindend



Samen is ook echt samen. Samen met mijn instituut of dienst, Fontys-collega's of met de omgeving daarbuiten. Ik besef dat ik een belangrijke rol heb om dat wat er buiten Fontys speelt, naar binnen te halen, zodat wij relevant blijven voor ons werkveld en studenten. Ik verken krachtige samenwerkingen, onderzoek onderstromen en geef daar voldoende aandacht aan. Ik ben daarbij in staat tegengestelde belangen te overbruggen om samen iedere dag impact te maken.